

*Περίληψη:* Το άρθρο αυτό προβαίνει στην εξέταση των διαδικασιών ανάδυσης, κατασκευής και ιστορικής εξέλιξης της επιστήμης του μάνατζμεντ, της ηγεσίας και συναφών οργανωσιακών επιστημών σε ένα τυπικό, μη-δυτικό πλαίσιο, όπως αυτό της σύγχρονης Κίνας. Ειδικότερα, το άρθρο επιδιώκει τη διερεύνηση των φιλοσοφικών θεμελίων των σύγχρονων διοικητικών, ηγετικών και οργανωσιακών πρακτικών στην Κίνα. Προσπαθούμε συνεπώς να οριοθετήσουμε τις πολιτισμικές παραδόσεις καθώς και εκείνα τα περιεκτικά συστήματα πεποιθήσεων που προσφέρουν τα φιλοσοφικά ερείσματα της Κινεζικής σύλληψης των οργανωσιακών φαινομένων, με έμφαση στην καταλληλότητα αυτών των κοσμοθεωριών να ικανοποιήσουν τη σύγχρονη ανάγκη αποτελεσματικών, βιώσιμων και κοινωνικά υπεύθυνων εταιρικών οντοτήτων και οργανισμών. Για το σκοπό αυτό, προβαίνουμε στην παρουσίαση, συνοπτική ανάλυση και συζήτηση σειράς ερευνητικών συμβολών που αντλούν από αμιγώς Κινεζικές φιλοσοφικές θεωρήσεις, μεταξύ των οποίων Κομφουκιανικές, Ταοϊστικές και νομικιστικές παραδόσεις, καθώς και από φιλοσοφικά συστήματα που προβάλλουν την ισορροπία των αντιθέτων, Ying και Yang. Επιπλέον, επιχειρούμε την κατηγοριοποίηση της υπάρχουσας βιβλιογραφίας με αντίστοιχη διαφοροποίηση των υποκείμενων φιλοσοφικών θεμελίων, σε τρόπο ώστε να καταστήσουμε τον αναγνώστη περισσότερο οικείο με ερευνητικά ρεύματα που αποκλίνουν από, ωστόσο επιχειρούν εποικοδομητικό διάλογο με δεσπάζοντα ερευνητικά παραδείγματα, διευρύνοντας την κατανόηση ενός ευρύτατου φάσματος οργανωσιακών φαινομένων.

